**Практичне заняття № 4**

**Тема:** Організація заробітної плати.

.

**План практичного заняття**

1. Поняття, види та принципи оплати праці.

2. Тарифна система оплати праці.

3. Форми і системи заробітної плати.

4. Формування фонду оплати праці.

**Контрольні запитання до теми**

1. Що таке нормативи з праці?

2. Що забезпечує застосування нормативів праці?

3. Як диференціюються нормативи по сферах застосування?

4. Як визначити норму обслуговування верстатів?

5. Як встановити норму часу за допомогою аналітичного методу?

6. Як здійснити нормування часу за допомогою нормативів?

7. Що таке перегляд норм виробітку?

8. Що таке норма обслуговування?

9. Вплив кваліфікації на розмір заробітної плати.

10. Які особливості відрядної форми оплати праці?

**Тематика рефератів**

1. Мотивація працівників на сучасному етапі.

2. Організація заробітної плати на сучасному етапі.

3. Тарифно-кваліфікаційний довідник, його призначення.

4. Роль оплати праці у відтворенні робочої сили.

5. Сучасні системи оплати праці.

6. Мінімальна заробітна плата, її роль у соціальному захисті населення.

**Практичні завдання**

**Задача 1.**

Годинна тарифна ставка 1 розряду – 25,2 грн., тарифний коефіцієнт 5 розряду 1,5. Норма виробітку 2 деталі за годину. Визначити середню розцінку за один виріб.

**Задача 2.**

Посадовий оклад інженера 5680 грн. за місяць. Із 22 днів за графіком ним відпрацьовано 17 днів (5 днів хворів). З фонду матеріального заохочення йому нарахована премія в розмірі 25% фактичного заробітку. Обчислити місячну заробітну плату інженера з урахуванням премії.

**Задача 3.**

Робітник 4 розряду виготовив за місяць 1700 деталей. Годинна тарифна ставка 1 розряду – 22,20 грн., тарифний коефіцієнт 4 розряду – 1,33; норма виробітку – 10 деталей за годину. Визначити відрядний заробіток робітника за місяць.

**Задача 4.**

Місячний оклад економіста фірми – 6650 грн. Розрахувати суму його заробітної плати за поточний місяць, якщо з 23 робочих днів за графіком він працював 20 днів: 2 дні хворів, а один день виконував державні обов’язки із збереженням заробітної плати. Розмір премії з фонду матеріального заохочення в поточному місяці – 28% окладу, в минулому місяці, де було 22 робочих дні за графіком, розмір премії становив 26% окладу.

**Задача 5.**

За місяць (192 години) робітник виготовив 600 деталей. Норма часу на одну деталь – 20 хв., годинна тарифна ставка даного розряду – 1,6 грн. За виконання місячної норми нараховується премія у розмірі 11% відрядного заробітку і 1% - за кожен процент перевиконання норми. Обчислити місячний заробіток робітника за відрядно-преміальною системою оплати праці.