**Практичне заняття №5**

***«Правове регулювання в галузі праці»***

*Завдання 1.*

Сформувати обов’язки та додаткові умови трудового договору.

|  |  |
| --- | --- |
| Обов’язкові умовитрудового договору | Додаткові умовитрудового договору |
|  |  |

*Завдання 2.*

Охарактеризувати контракт як найпоширеніший вид трудового договору.

|  |  |
| --- | --- |
| Переваги контракту | Ризики контракту |
|  |  |

*Завдання 3.*

Правове регулювання трудових відносин в сучасних умовах:

а) особливості праці неповнолітніх;

б) правове регулювання робочого часу, види робочого часу;

в) правове регулювання часу відпочинку, види часу відпочинку;

г) правове регулювання відпусток, класифікація відпусток;

д) санкції у трудовій галузі права, матеріальна та дисциплінарна відповідальність

*Завдання 4.*

Розв’яжіть правові, юридичні задачі:

1. 17-річна Тетяна Красива у квітні влаштувалася на роботу в поштове відділення листоношею відповіла на всі питання і виграла 5- денну подорож до Умані. Коли ж вона звернулася до завідуючої поштовим відділенням з проханням надати їй основну щорічну відпустку, та відмовила їй, бо Тетяна не відпрацювала належних шість місяців, що згідно із законодавством надає право на таку відпустку.

А)    Якими є порядок надання і тривалість відпустки неповнолітніх працівників?

Б)   Чи правомірні дії завідуючої поштовим відділенням? Відповідь обґрунтуйте.

2.  17-літній Валентин улаштувався на роботу. Ніяких пільг на роботі він не отримав.*Дайте консультацію для юнака.*

3. Робітник проспав і запізнився на робочу зміну на 3 год і 5 хв. Він поп­росив вибачення в бригадира, проте його звільнили з роботи. *Дайте консультацію для робітника.*

4.  На підприємстві відбувається скорочення штату працівників. Брига­дир запропонував своїм працівникам написати у зв'язку з цим заяву про звільнення за власним бажанням. *Дайте консультацію для робітника.*

5.   Адміністрація підприємства видала наказ про залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні для виконання невідкладних ван­тажно-розвантажувальних робіт із метою запобігання рухомого скла­ду в пунктах відправлення та призначення. Чи мала адміністрація підприємства на це право? Свою відповідь обґрунтуйте.

6. Під час укладання трудового договору із 17-річним Олегом керівник підприємства наполягав на 38-годинному робочому тижні та наданні працюючому відпустки тривалістю 30 календарних днів. Яких порушень припустився власник підприємства?

**7.** 22-річній Марії було відмовлено в прийомі на роботу у зв'язку з її вагітністю. Керівник підприємства мотивував тим, що підприємство не в змозі буде виплатити допомогу з вагітності й пологів у зв'язку з фінансовими проблемами. Чи правомірні дії адміністрації? Свою відповідь обґрунтуйте.

**8.** .        Робітник Петренко, який працював на заводі, знайшов собі іншу роботу в одній із приватних фірм. Наступного дня Петренко попередив майстра про те, що звільняється, а після обідньої перерви зовсім пішов із роботи. Прокоментуйте дії Петренко.

9. Через скрутне матеріальне становище працівник Деркач вирішив відмови­тися від щорічної відпустки, але на підприємстві йому пояснили, що він обов'язково має взяти відпустку. Деркач має намір спростувати це. Прокоментуйте цей випадок згідно із Законом України «Про відпустки».

10. У працівника Сергієва раптово захворіла мати. Сергієв звернувся до керівника під­приємства з проханням надати йому відпустку за власний рахунок на три тижні, оскільки мати потребувала стороннього догляду. Йому було відмовлено у зв'язку з необхідністю безперебійної роботи підприємства й небажанням керівництва залучати на підприємство нових людей. Прокоментуйте цю ситуацію.

*Завдання 5.*

Виконайте тестове завдання, по варіантах:

*І варіант – І рівень (1-11), ІІ рівень (1-25), ІІІ рівень (1-3,7)*

*ІІ варіант – І рівень (12-22), ІІ рівень (26-50), ІІІ рівень (4-7)*

**І рівень.** Оберіть чи правильним є твердження:

1. Надурочні роботи не повинні перевищувати 4 годин протягом двох днів підряд? 1) так; 2) ні
2. Про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці. 1) так; 2) ні
3. На роботах з особливим характером праці робочий день може бути поділено на частини. 1) так; 2) ні
4. При роботі в нічний час встановлена тривалість роботи дорівнює тривалості роботи в денний час. 1) так; 2) ні
5. Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю не менше 1 години. 1) так; 2) ні
6. Компенсація за роботу у вихідний день встановлюється у грошовій формі у подвійному розмірі. 1) так; 2) ні
7. Дні тимчасової непрацездатності до щорічних відпусток не включаються: 1) так; 2) ні
8. Мінімальна заробітна плата є обов’язковою на всій території України.

1) так; 2) ні

1. За відрядженими працівниками на час відрядження зберігається середній заробіток. 1) так; 2) ні
2. Після кожного дня здавання крові працівнику – донору надається вихідний день . 1) так; 2) ні
3. Компенсація за роботу у вихідний день встановлюється у вигляді іншого дня відпочинку. 1) так; 2) ні
4. До мінімальної заробітної плати включаються доплати , надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати. 1) так; 2) ні
5. Оплата праці може проводитися лише за результатами праці індивідуальних робіт. 1) так; 2) ні
6. Працівники які працюють за сумісництвом одержують заробітну плату за фактично виконану роботу. 1) так; 2) ні
7. Про наступне вивільнення працівників попереджають через представника не пізніше ніж за два місяці . 1) так; 2) ні
8. На передодні святкових днів тривалість роботи скорочується на 2 години .

1) так; 2) ні

1. Заробітна плата не підлягає індексації. 1) так; 2) ні
2. Про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два тижні. 1) так; 2) ні
3. Про наступне вивільнення власник доводить до відома державної служби зайнятості не пізніше ніж за два місяці. 1) так; 2) ні
4. При роботі в нічний час встановлена тривалість роботи скорочується на одну годину . 1) так; 2) ні
5. Напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин. 1) так; 2) ні
6. Час перерви працівники використовують на власний розсуд, але на цей час працівники не можуть відлучатися з місця роботи.

**ІІ рівень** (оберіть одну правильну відповідь)

1. Для працівників віком від 15 до 16 років тривалість робочого часу на тиждень становить:

А**) 40** годин

Б**) 24** години

В**) 36** годин

Г**) 38** годин

2. Якщо працівник не витримав строку випробування, то він звільняється :

А**)** завласнимбажанням

Б**)** заугодоюсторінтрудовогодоговору

В**)** узв**’**язкузневідповідністювиконуванійроботіГ**)** узв**’**язкузрезультатамивипробування

3. Трудовий договір укладається у формі:

А**)** якправило**,** уписьмовій

Б**)** переважновусній

В**)** залежитьвіддомовленостісторін

Г**)** вокремихвипадкахобов**’**язкововписьмовій

4. За заподіяну шкоду сторони трудового договору несуть відповідальність:

А**)** матеріальнуіморальну

Б**)** матеріальнуігромадськуВ**)** моральнуімайнову

Г**)** майновуіадміністративну

5. Є такі види робочого тижня:

А**)** шестиденнийіп**’**ятиденний

Б**)** скороченийінеповний

В**)** нормованийіненормованийГ**)** нормальнийінеповний

6. Тривалість робочого часу в Україні встановлюється:

А**)** власником

Б**)** трудовимколективом

В**)** профспілковиморганом

Г**)** державою

7. Надурочні роботи компенсуються:

А**)** відгулом

Б**)** оголошеннямподяки

В**)** підвищеноюоплатою

Г**)** додатковоювідпусткою

8. Види трудових договорів за строком:

А**)** безстрокові

Б**)** строкові

В**)** натимчасовутасезоннуроботу

Г**)** навиконанняроботизасумісництвом

Д**)** начасвиконанняпевноїроботи

9. Власник або уповноважений ним орган має право розірвати трудовий договір з таких підстав:

А**)** післязакінченнястрокудоговору

Б**)** черезпрогул

В**)** черезвтратудовіридопрацівника

Г**)** законпередбачаєзагальнітадодатковіпідстави

Д**)** черезнедостатнюкваліфікаціюокремогопрацівника

10. За порушення законодавства про оплату праці винні особи притягуються до відповідальності:

А**)** матеріальноїіадміністративної

Б**)** адміністративноїікримінальної

В**)** кримінальноїіматеріальної

11. Тривалість скороченого робочого часу встановлюється:

А**)** власником

Б**)** трудовимколективом

В**)** профспілковиморганом

Г**)** державою

12. Ненормований робочий час компенсується:

А**)** відгулом

Б**)** оголошеннямподяки

В**)** підвищеноюоплатою

Г**)** додатковоювідпусткою

13. Праця в разі відхилення від нормальних умов – це робота:

А**)** затимчасовимчисезоннимтрудовимдоговором

Б**)** затрудовимконтрактом

В**)** надурочно**,** усвяткові**,** неробочі**,** вихіднідні

Г**)** унічнийчас**,** зачаспростою**,** виготовленнябракованоїпродукції

Д**)** неповнолітніхпротягомскороченогоробочогодня

14. За порушення законодавства про оплату праці винні особи притягаються до відповідальності:

А**)** кримінальної

Б**)** матеріальної

В**)** адміністративної

Г**)** дисциплінарної

Д**)** громадської

Ж**)** профспілкової

15. Форма виплати заробітної плати:

А**)** грошовізнакиУкраїни

Б**)** будьякігрошовізнаки

В**)** банківськічеки

Г**)** натуральнівиплати

16. Заробітна плата повинна виплачуватися:

А**)** дваразинамісяць

Б**)** одинразнамісяць

В**)** заугодоюсторін

Д**)** залежитьвідвидівробіт

17. (оберіть декілька правильних відповідей) Підвищена оплата праці встановлюється :

А**)** наважкихроботах

Б**)** нароботахзособливимиприроднимигеографічнимитагеологічнимиумовами

В**)** нароботахзнебезпечнимиумовамипраці

Г**)** нароботахзумовамипідвищеногоризикудляздоров**’**я

Д**)** якщопрацівникзакінчивнавчальнийзакладзвідзнакою

Ж**)** унічнийчас

З**)** усвятковітанеробочідні

18. Тривалість щоденного безперервного відпочинку повинна бути :

А**)** неменшніж **42** години

Б**)** неменш **40** годин

В**)** неменш **36** годин

Г**)** неменш **30** годин

19. Щорічна відпустка на вимогу працівника повинна бути перенесена на інший період у випадках:

А**)** порушеннявласникомтермінуповідомленняпрацівникапрочаснаданнявідпустки

Б**)** несвоєчасноївиплативласникомзаробітноїплатизачасщорічноївідпустки

В**)** тимчасовоїнепрацездатності

Г**)** виконанняпрацівникомдержавнихабогромадськихобов**’**язків

Д**)** настаннястрокувідпусткиузв**’**язкузвагітністюіпологами

З**)** збігущорічноївідпусткизвідпусткоюзнавчанням

И**)** засімейнимиобставинами

20. Власник зобов’язаний встановити неповний робочий день на вимогу:

А**)** вагітноїжінки

Б**)** жінок**,** щомаютьдітейвікомдо **3** років

В**)** особі**,** щоздійснюєнаглядзахворимчленомсім**’**їГ**)** пенсіонера

Д**)** неповнолітньогопрацівника

22. Граничні норми застосування надурочних робіт:

А**)** небільше **4** годинпротягомдвохднівпідряд

Б**) 120** годиннарік

В**)** небільшеполовинитривалостітижневогоробочогочасу

Г**)** небільше **4** годиннадень

23. Вихідна допомога у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку виплачується у випадках розірвання трудового договору:

А**)** внаслідокпорушеннявласникомзаконодавствапропрацю

Б**)** звільненнязавласнимбажанням

В**)** уразізмінворганізаціївиробництваіпраці

Г**)** внаслідокпорушеннявласникомумовтрудовогочиколективногодоговору

24. Тривалість неповного робочого часу встановлюється з ініціативи:

А**)** власника

Б**)** трудовогоколективу

В**)** профспілковогооргану

Г**)** працівника

25. Трудовий договір укладається на певний строк:

А**)** забажаннямпрацівника

Б**)** приукладеннітрудовогоконтракту

В**)** тількизповнолітнімпрацівником

Г**)** заугодоюсторін

Д**)** колитрудовівідносининеможутьбутивстановленінаневизначенийстрок

26. Випробування не може бути встановлено: А**)** длянеповнолітніх

Б**)** дляжінок**,** якімаютьдітейдо **15** років

В**)** дляосібзвільненихзЗбройнихСилУкраїни

Г**)** длямолодихспеціалістівпіслязакінченнянавчальнихзакладів

27. Початок і закінчення роботи визначається: А**)** заугодоюсторін

Б**)** графікомзмінності

В**)** правиламивнутрішньоготрудовогорозпорядку

Г**)** колективнимдоговором

Д**)** трудовимдоговором

28. Відомості про оплату праці працівника надаються: А**)** зазгодоюабонавимогупрацівника

Б**)** навимогубудьякогодержавногооргану

В**)** тількинавимогуправоохоронногооргану

Г**)** лишеувипадкахпередбаченихзаконодавством

Д**)** навимогучленівсім**’**їпрацівника

29. Додаткова оплата праці охоплює:

А**)** винагородузавиконануроботу

Б**)** преміюзасвоєчаснийприхіднароботу

Г**)** доплати**,** надбавки

Д**)** гарантійнітакомпенсаційнівиплати

30. У разі збігу дня виплати заробітної плати з вихідним днем виплата провадиться:

А**)** напередодні

Б**)** нанаступнийдень

В**)** заугодоюсторін

Г**)** забажаннямпрацівника

31. Мінімальна заробітна плата встановлюється:

А**)** робітником

Б**)** роботодавцем

В**)** законодавством

Г**)** Міністерствомтрудатасоціальноїполітики

32. Для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці тривалість робочого часу становить:

А**) 40** годин

Б**) 42** години

В**) 36** годин

Г**) 38** годин

33. Забороняється залучати до роботи у нічний час:

А**)** вагітнихжінок

Б**)** жінок**,** щомаютьдітейвікомдо **3** років

В**)** осібдо **18** років

Г**)** інвалідів

Д**)** пенсіонерів

34. Відсторонення працівників від роботи власником або уповноваженим ним органом допускається у разі:

А**)** появинароботівнетверезомустані

Б**)** відмовиабоухиленнявідпроходженнямедичногоогляду

В**)** відмовиабоухиленнявідпроходженняінструктажузохоронипраціГ**)** вагітнихжінок

35. При звільненні заробітна плата виплачується: А**)** вденьзвільнення

Б**)** непізнішенаступногодняпіслязвільнення

В**)** протягомтижня

Г**)** протягоммісяця

36. Значення трудової книжки полягає в такому:

А**)** вонаєосновнимдокументомпротрудовудіяльністьпрацівника

Б**)** обов**’**язковомуїїоформленнінавсіхпрацівників**,** якіпрацюютьпонад **5** днів

В**)** обов**’**язковомуїїзаведеннінатимчасових**,** сезоннихіпозаштатнихпрацівників

Г**)** обов**’**язковомузанесеннідонеїзаписівпростягнення

Д**)** обов**’**язковомузаписудонеїпричинизвільненнявідповіднодозаконузпосиланнямнавідповіднустаттю **(**пункт**)** закону

37. Строковий трудовий договір укладається:

А**)** якправило**,** заобопільноюугодоюсторін

Б**)** зарозсудомвласникаабоуповноваженогооргану

В**)** запогодженнямізпрофспілковоюорганізацією

Г**)** уразідосягненняпрацівником **18** років

38. Закон України «Про оплату праці» визначає:

А**)** колективно**-**договірніформиоплатипраці

Б**)** державно**-**правовіметодирегулюванняпраці

В**)** економічні**,** правовітаорганізаційнізасобиоплатипраціГ**)** колопрацівників**,** якіперебуваютьутрудовихвідносинах

Д**)** сферудержавноготадоговірногорегулюванняпраці

39. Види робочого тижня:

А**)** шестиденний

Б**)** п**’**ятиденний

В**)** скорочений

Г**)** неповний

Д**)** нормований

Е**)** ненормований

40. Обов’язкові умови трудового договору:

А**)** строк

Б**)** випробування

В**)** оплатапраці

Г**)** місцероботи

Д**)** трудовафункція

Е**)** часвідпочинку

41. Строк випробування не може перевищувати:

А**)** одинмісяць

Б**)** двамісяці

В**)** тримісяці

Г**)** шістьмісяців

42. Надурочні роботи компенсуються:

А**)** відгулом

Б**)** оголошеннямподяки

В**)** підвищеноюоплатою

Г**)** додатковоювідпусткою

43. Розмір заробітної плати залежить від:

А**)** відскладностіроботи

Б**)** відумовроботи

В**)** віддомовленостісторін

Г**)** відвікупрацівника

Д**)** професійно**-**діловихякостейпрацівника

Ж**)** відрезультатівпраці

З**)** взаємовідносинізроботодавцем

44, До загальних положень визначених у Законі України „Про оплату праці” належать:

А**)** поняття**,** розмір**,** структуразаробітноїплати

Б**)** мінімальназаробітнаплата

В**)** максимальназаробітнаплата

Г**)** системаорганізаціїпраці

45, Працівникам, які направлені у відрядження виплачуються: А**)** вартістьпроїздудомісцяпризначенняіназад

Б**)** витратипонаймужилогоприміщення

В**)** добові

Г**)** медичнастраховка

Д**)** компенсаціянавідновленняпісляпоїздки

46, Строки виплати заробітної плати встановлюються:

А**)** ЗакономУкраїни **„**Прооплатупраці**”** Б**)** колективнимдоговором

В**)** Кодексомзаконівпропрацю

Г**)** трудовимдоговором

47. Для працівників віком від 16 до 18 років тривалість робочого часу на тиждень становить:

А**) 40** годин

Б**) 24** години

В**) 36** годин

Г**) 38** годин

48. Час початку і закінчення роботи встановлюється :

А**)** заугодоюсторін

Б**)** зініціативироботодавця

В**)** правиламивнутрішньоготрудовогорозпорядку

Г**)** графікамизмінності

49. Вихідна допомога у розмірі одного середнього місячного заробітку виплачується у випадках розірвання трудового договору:

А**)** уразізмінворганізаціївиробництваіпраці

Б**)** уразівиявленоїневідповідностіпрацівниказайманійпосадіабовиконуванійроботі

В**)** прогулу

Г**)** поновленнянароботіпрацівникаякийранішевиконувавцюроботуД**)** звільненнязавласнимбажанням

50. До трудової книжки не заносяться відомості:

А**)** пропрацівника

Б**)** протрудовийстаж

В**)** прозаохочення

Г**)** простягнення

**ІІІ рівень**

Встановітьвідповідністьувиглядікомбінаціїцифрілітер**:**

1. Які документи має право [А] або не має права [Б] вимагати власник від громадянина, який влаштовується на роботу
2. паспорт
3. довідказмісцяпроживання
4. характеристиказостанньогомісцяроботи
5. трудовакнижка
6. довідкапростанздоров**’**я
7. свідоцтвопроосвіту
8. свідоцтвопрошлюб
9. довідкапронаявністьдітей
10. свідоцтвопронародження
11. прописку

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

2. Ознаки характерні для :

А**)** сумісництва **1)** укладаєтьсякількатрудовихдоговорів

* 1. роботавиконуєтьсявмежахробочогочасу
	2. можливелишезамісцемосновноїроботи

Б**)** суміщення **4)** можливенатомужабоіншомупідприємстві

* 1. увільнийвідосновноїроботичас
	2. роботавиконуєтьсявмежаходногоТД

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Згідно КЗпП України святковими і неробочими днями [А] і робочими [Б] днями вважаються
2. СвятоКазанськоїБожоїматері
3. **31** грудня
4. **1** січня
5. Деньнародженняпрацівника
6. **8** березня
7. **23** лютого
8. РіздвоХристове
9. **1** травня
10. **2** травня
11. **9** травня
12. Спас
13. Пасха
14. **24** серпня

**14)**Трійця

1. **28** червня
2. **2** січня

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Випробування не може встановлюватися[А] або може встановлюватися [Б] для: **1)** неповнолітніх
2. осіб**,** якімаютьстажроботизафахомнеменш **3** років
3. жінок**,** щомаютьдітейвікомдо **3** років
4. пенсіонерів
5. молодихфахівцівпіслязакінченняВНЗ
6. інвалідів**,** направленихнароботузарекомендацієюМСЕ
7. осіб**,** якізапопередніммісцемроботизаймаликерівніпосади
8. осібзвільненихзсмісцьпозбавленняволі
9. осіб**,** якіпостраждаливідліквідаціїнаслідківЧорнобильськоїаварії
10. вагітнихжінок

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_**

5. Умови трудового договору поділяються на:

А**)** основні **1)** місцероботи

* 1. оплатапроїздунароботу
	2. випробувальнийтермін

Б**)** додаткові **4)** трудовафункція

* 1. строктачаспочаткуроботи
	2. наданняжитла

 **7)** розміроплати

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

6. Безробітними визнаються громадяни [А] та не визнаються громадяни[Б]

**1)** працездатноговіку

1. якінемаютьзаробітку **(**трудовогодоходу**)** знезалежнихвіднихпричин
2. зареєстрованівслужбізайнятості
3. якінемаютьзаробіткучерезвідсутністьналежноїроботи
4. якісправдішукаютьроботутаздатніприступитидопраці **6)** якіінодіпрацюють**,** алеїмневистачаєзаробітку **7)** пенсіонери

**8)** якінепрацювалинеменшедвохмісяців

А**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Б**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

7. Встановітьправильнупослідовність**,** показавшипорядокцифрами**:**

Порядок укладення трудового договору

**[]** Виданнянаказуаборозпорядженняпрозарахуванняпрацівниканароботу

**[]** Зверненняособидороботодавцязпропозицією **(** письмовоюзаявою**)** проукладеннятрудовогодоговору

**[]** Фактичнийдопускдороботи

**[]** Оформленнятрудовоїкнижки

**[]** Наданнянеобхіднихдокументів

**[]** Розглядзаявироботодавцеміприйняттянимрішення