**Перелік питань для складання заліку**

1. Управління персоналом як навчальна дисципліна: шляхи вдосконалення, тенденції становлення і розвитку.
2. Порівняльний аналіз технологій управління персоналом: управління кадрами, управління персоналом, управління людськими ресурсами.
3. Роль і місце керівника в системі кадрового менеджменту.
4. Концепція управління персоналом, еволюція розвитку підходів до управління персоналом.
5. Організація кадрових служб в Україні (з урахуванням передового закордонного досвіду).
6. Планування трудових ресурсів регіону, підприємства.
7. Проблеми роботи кадрових служб в умовах формування ринку.
8. Особливості добору менеджерів в Україні.
9. Організаційний розвиток кадрових служб в Україні.
10. Розробка кадрової політики організації в Україні.
11. Теоретико-методологічні проблеми управління персоналом.
12. Методологічні основи оцінки ефективності роботи служб управління персоналом.
13. Концепція «людського капіталу», проблеми теорії й практики, її використання в управління персоналом.
14. Психологічні аспекти добору і перевірки персоналу.
15. Проблеми реалізації службової кар’єри.
16. Конфлікт як інструмент розвитку організації.
17. Специфічні особливості управління персоналом у ХХІ ст.
18. Людський фактор трудової діяльності, врахування його в управління діяльності.
19. Тенденції розвитку центрів управління персоналом у країнах Західної Європи, США і Японії.
20. Соціально-економічні основи управління персоналом в умовах формування ринку.
21. Основні напрямки перебудови роботи служб управління персоналом у сучасних умовах.
22. Професійна діагностика і оцінка керівника.
23. Безпека і здоров’я як умова розвитку персоналу організації.
24. Оцінювання результатів діяльності управлінського персоналу.
25. Системний підхід в управління персоналом.
26. Цілі, завдання і функції служби управління персоналом.
27. Основні підходи до управління персоналом та їх вплив на теорію і практику людської діяльності.
28. Моніторинг персоналу як механізм підтримки адекватної кадрової політики.
29. Правове забезпечення в управління персоналом.
30. Організація кадрового діловодства на підприємстві.
31. Населення як суб’єкт економічних відносин.
32. Трудові ресурси як економічна категорія та об’єкт управління.
33. Особливості управління трудовими ресурсами за умов ринку.
34. Суть поняття «трудовий потенціал», «трудові ресурси».
35. Стратегія управління персоналом.
36. Підходи до розробки стратегії управління персоналом. Переваги та недоліки.
37. План реалізації стратегії управління персоналом.
38. Суть планування персоналу.
39. Зв’язок планування персоналу із стратегією управління персоналу.
40. Визначення потреби організації в персоналі.
41. Фактори формування потреби в персоналі. Методи прогнозування організації в персоналі.
42. Методи прогнозування організації в персоналі.
43. Суть процесу підбору персоналу.
44. Методи визначення вимог до кандидата на заміщення вакантної посади.
45. Методи первинного відбору персоналу.
46. Основні етапи співбесіди з відбору персоналу.
47. Основні етапи співбесіди з відбору персоналу. Суть професійного розвитку персоналу.
48. Роль професійного навчання в управлінні персоналом сучасної організації.
49. Основні елементи циклу професійного навчання. Методи професійного навчання персоналу.
50. Роль кар’єри в розвитку працівників підприємства.
51. Методи розвитку кар’єри в сучасній організації.
52. Зміст та цілі підготовки керівників.
53. Основні етапи процесу підбору та підготовки керівників.
54. Цілі системи оцінки персоналу в організації.
55. Атестація персоналу. Види атестації.
56. Нетрадиційні підходи до оцінки персоналу.
57. Зв’язок системи управління персоналом з цілями організації.
58. Цілісність системи управління персоналом.
59. Участь керівництва організації в процесі управління персоналом.
60. Суть служби управління персоналом.
61. Предмет і завдання курсу «Управління персоналом» і його зв’язок із суміжними дисциплінами.
62. Сутність кадрової політики.
63. Профорієнтація в системі управління персоналом підприємства.
64. Зміст системи трудової мотивації та її значення за умов ринкових перетворень в економіці.