**Тема 6. Нормативно-правове регулювання підприємницької діяльності**

1. Правове забезпечення підприємництва.

2. Характеристика організаційних форм підприємницької діяльності, їх переваги та недоліки.

1. Правове забезпечення підприємництва.

Первинною ланкою економіки будь-якої країни є підприємство. Саме воно виготовляє продукцію, утворює робочі місця, створює додаткову вартість, яка формує валовий національний продукт та багатство всієї країни в цілому. Тому від ефективності функціонування підприємства залежить стан економічного розвитку держави та добробут населення. Розглянемо головні засади визначення сутності підприємства як економічної категорії в сучасних умовах.

Головними рисами, що визначають сутність підприємства є такі:

- підприємство – це відокремлена спеціалізована господарча одиниця, основою якої є професійно-організований трудовий колектив, який за допомогою засобів виробництва, що є в його розпорядженні, виготовляє необхідну споживачу продукцію, виконує роботи, надає послуги;

- підприємство – це самостійний суб’єкт господарювання, створений відповідно до діючого законодавства для виробництва продукції та надання послуг з метою задоволення суспільних потреб та отримання прибутку;

- підприємство – це юридична особа, яка відповідає певним ознакам, що встановлені діючим законодавством країни, на території якої вона зареєстрована.

Відповідно до Господарського Кодексу України, підприємство – це самостійний суб’єкт господарювання, створений компетентним органом державної влади або органом місцевого самоврядування, або іншими суб’єктами для задоволення суспільних та особистих потреб шляхом систематичного здійснення виробничої, науково-дослідної, торговельної та іншої господарської діяльності в порядку, передбаченому чинним законодавством. Підприємства можуть створюватися як для здійснення підприємництва так і для некомерційної господарської діяльності.

Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в банківських установах, печатку із своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом.

Підприємство представляє собою виробничо-технологічну, організаційну та економічну єдність, тому йому притаманні наступні ознаки:

- проведення підприємницької діяльності, тобто самостійна, ініціативна, систематична діяльність з виробництва продукції / робіт / послуг та їх реалізація з метою одержання прибутку;

- володіння правами юридичної особи;

- певна самостійність у прийнятті господарських рішень;

- порівняння доходів та витрат, ведення автономного бухгалтерського обліку;

- єдність і цілісність майнового комплексу, як правило, із замкненою технологічною структурою.

Основними умовами ефективного функціонування підприємства в ринкових умовах є:

- економічна самостійність;

- самоокупність, рентабельність, самофінансування;

- матеріальна зацікавленість та відповідальність за результати діяльності;

- дотримання законів та рішень законодавчої та виконавчої влади.

Функціонування підприємства в ринкових умовах господарювання передбачає реалізацію ним наступних видів діяльності:

- виробнича діяльність – організація та регулювання процесу виготовлення продукції;

- комерційна діяльність – рекламна діяльність, організація збуту та постачання;

- економічна діяльність – стратегічне та поточне планування, облік та звітність, ціноутворення ресурсне забезпечення, фінансова діяльність, зовнішньоекономічна діяльність;

- інноваційна діяльність – науково-технічні розробки, технологічна підготовка виробництва, впровадження досягнень НТП;

- управління персоналом та організація стимулювання праці – кадрова політика підприємства, системи управління персоналом, ефективність використання трудового потенціалу, системи оплати праці, мотивація трудової діяльності, тощо;

- дослідження зовнішнього середовища – ринку збуту продукції, ринку факторів виробництва, інструментів державного регулювання, конкурентів.

Підприємство має діяти та господарювати в межах законодавства, що регулює усі напрямки його діяльності.

Основні закони, і нормативні акти, які регулюють діяльність підприємств:

**Статут підприємства** як акт господарського законодавства нормативне визначає цілі і предмет діяльності окремого підприємства, відхилятися від яких без зміни статуту підприємству заборонено. Статут також визначає межі спеціальної правоздатності підприємства як юридичної особи. Це один з найважливіших правових актів підприємства, тому ст. 57 Господарського кодексу України спеціально визначає обов'язкові й альтернативні пункти, які включаються до статуту підприємства.

У статуті підприємства визначаються: його точне найменування та місцезнаходження; власник (власники) або засновник (засновники); основна місія й цілі діяльності; органи управління та порядок їхнього формування; компетенція (повноваження) трудового колективу та його виборних органів; джерела та порядок утворення майна; умови реорганізації і припинення існування. У найменуванні підприємства треба відобразити його конкретну назву (завод, фабрика, майстерня тощо), вид (приватне, колективне, державне, акціонерне товариство) тощо.

На підприємстві важливу соціальну роль відіграє **колективний договір** – угода між трудовим колективом в особі профспілки та адміністрацією (власником чи вповноваженим ним органом), що укладається (уточнюється) щорічно і не може суперечити чинному законодавству України.

Колективним договором регулюються виробничі, трудові та економічні відносини трудового колективу з адміністрацією (власником) будь-якого підприємства, яке використовує найману працю.

У колективний договір включають зобов'язання щодо поліпшення умов праці та стану довкілля; заходи для забезпечення зростання продуктивності праці та її оплати; професійної підготовки й підвищення кваліфікації кадрів, соціального захисту працівників підприємства.

. Характеристика організаційних форм підприємницької діяльності, їх переваги та недоліки.

Специфічні особливості функціонування підприємства значною мірою визначаються його належністю до певного виду відповідно до низки класифікаційних ознак.

Головними класифікаційними ознаками підприємства в ринкових умовах є наступні:

1) формою власності:

- приватні (індивідуальні, засновані на власності однієї особи без права найму робочої сили, сімейні, засновані на власності та праці однієї родини, приватні, засновані на власності однієї особи з правом найму робочої сили);

- колективні (засновані на власності колективу працівників підприємства, кооперативу, громадської організації);

- комунальні (засновані на власності громади адміністративно-територіальних одиниць);

- державні (засновані на власності держави);

- змішані.

2) ціль функціонування та характер діяльності:

- комерційні – метою є одержання прибутку;

- некомерційні – не ставлять за мету одержання грошових економічних результатів (благодійні засоби та організації).

3) приналежність капіталу:

- національні;

- іноземні – капітал підприємства повністю є власністю іноземних громадян;

- змішані – капітал підприємства належить громадянам різних країн.

4) правовий статус і форма господарювання:

*- одноосібні приватні підприємства* – власником є фізична особа або родина, отримує дохід та повністю несе всі ризики.

*Переваги:*

- простота заснування;

- незначні витрати на засновницько-реєстраційні операції;

- повна самостійність і свобода підприємницьких дій;

- власнику повністю належить прибуток підприємства.

*Недоліки:*

- обмежені можливості для розширення капіталу;

- повна відповідальність за борги усім майном.

 *- кооперативні* – добровільні об’єднання громадян з метою спільного ведення господарської діяльності;

*- орендні* – мають в основі функціонування договірні відносини між фізичними або юридичними особами з приводу тимчасового володіння і користування майном.

*Переваги:*

- не вимагає значних коштів для придбання майна;

- не мають ризику техніко-економічного старіння обладнання, який несе орендодавець.

*- господарські товариства* – передбачають об’єднання капіталів двох або більше юридичних або фізичних осіб за умов спільного розподілу прибутку та контролю результатів діяльності.

Розрізняють:

- товариство з повною відповідальністю (всі учасники займаються спільною підприємницькою діяльністю та несуть солідарну відповідальність за її результати не лише своїми частками у статутному фонді, але й власним майном);

- товариство з обмеженою відповідальністю (учасники несуть відповідальність за господарську діяльність у межах своїх внесків в статутний капітал);

- командитне товариство (поряд з учасниками, які несуть повну відповідальність за зобов’язаннями є принаймні один учасник з обмеженою відповідальністю – командит);

- акціонерні товариства (власність підприємства поділена на частини, власниками яких є акціонери, які мають обмежену відповідальність у розмірі своїх внесків в статутний капітал; прибуток та контроль належать акціонерам).