**ПРАКТИЧНЕ ЗАНЯТТЯ 7.**

**ПЛАНУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ Й ОПЛАТИ ПРАЦІ**

**Тестування:**

**1) Що включає в себе планування персоналу на підприємстві?**

a. Визначення стратегії оплати праці

b. Розподіл робочих обов'язків та визначення кількості працівників

c. Створення графіка відпусток

d. Всі відповіді вірні

**2) Що таке "аналіз робочого місця" у контексті планування персоналу?**

a. Оцінка ефективності працівників

b. Визначення основних функцій та вимог до конкретного робочого місця

c. Вивчення ринку праці

d. Створення переліку вакансій

**3) Які фактори слід враховувати при плануванні персоналу для нового проекту?**

a. Розмір проектного бюджету

b. Специфікації завдань проекту

c. Наявність кваліфікованих працівників

d. Всі відповіді вірні

**4) Що включає в себе планування оплати праці?**

a. Визначення робочих годин

b. Розподіл бонусів

c. Стратегії підвищення зарплати

d. Всі відповіді вірні

**5) Які фактори впливають на формування зарплатного фонду на підприємстві?**

a. Кількість працівників

b. Рівень кваліфікації працівників

c. Ринкові умови

d. Всі відповіді вірні

**6) Що таке "компенсаційний пакет" для працівників?**

a. Звільнення з роботи

b. Сукупність всіх видів компенсації та вигід для працівника

c. Знижка на продукцію компанії

d. Строки виплати зарплати

**7) Які стратегії оплати праці можуть бути використані для стимулювання працівників?**

a. Фіксована зарплата

b. Премії за результатами

c. Система акцій для працівників

d. Всі відповіді вірні

**8) Що таке "флекс-тайм" у сфері роботи і як він може впливати на планування персоналу?**

a. Гнучкий графік роботи

b. Змішаний тип робочого часу

c. Робота з віддаленням

d. Всі відповіді вірні

**9) Як підприємство може враховувати диверсифікацію при плануванні персоналу?**

a. Залучення працівників різних спеціальностей

b. Впровадження системи стажування

c. Зменшення чисельності персоналу

d. Всі відповіді вірні

**10) Що означає термін "планова вакансія"?**

a. Вакансія, що виникає внезапно

b. Запланована вакансія через зріст обсягів робіт

c. Вакансія, яка не передбачалася в плані

d. Вакансія, пов'язана із звільненням працівника