**Підсумкові тестові завдання**

**з предмету «Основи трудового законодавства»**

1. Основним норм-правовим актом, що регулює трудові правовідносини є:

а) Конституція України;

б) Кодекси законів про працю в Україні;

в) Загальна декларація прав людини;

г) ЗУ «Про зайнятість населення»

1. Мінімально можливим віком для працевлаштування згідно чинного законодавства є:

а) 14 років;

б) 16 років;

в) 18 років.

1. Прогулом згідно КЗПП є:

а) відсутність працівника на роботі протягом трьох робочих годин робочого часу без поважної причини;

б) відсутність працівника на роботі протягом чотирьох робочих годин робочого часу без поважної причини;

в) відсутність на роботі повний робочий день.

1. Тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки становить:

а) 21 календарний день;

б) 24 календарний дні;

в) 30 календарний днів;

г) 14 календарних днів

1. Тривалість відпустки без збереження заробітної плати становить:

а) 24 календарні дні;

б) 30 календарних днів;

в) 14 календарних днів.

1. До обов’язкових умов трудового договору відносяться:

а) заробітна плата;

б) випробувальний термін;

в) безпека та охорона праці;

г) стажування.

1. До додаткових умов трудового договору відносяться:

а) режим праці та відпочинку;

б) угода про нерозголошення комерційних таємниць;

в) угода про не конкуренцію;

г) стажування.

1. Які стягнення можуть застосовуватись до працівника згідно з КЗППУ:

а) зауваження;

б) попередження;

в) догана;

г) сувора догана;

д) виправні роботи.

1. Контракт – це:

а) безстроковий договір;

б) договір на час виконання певної роботи;

в) особливий вид трудового договору.

1. Які з перерахованих відомостей не вносяться до трудової книжки:

а) про прийняття на роботу;

б) про переведення на іншу посаду;

в) про заохочення та нагороди працівника;

г) про стажування;

д) про прогули.

**Ключ відповідей**

**до підсумкового тесту**

**з предмету «Основи трудового законодавства»**

1. Основним норм-правовим актом, що регулює трудові правовідносини є:

б) Кодекси законів про працю в Україні

1. Мінімально можливим віком для працевлаштування згідно чинного законодавства є:

а) 14 років

1. Прогулом згідно КЗПП є:

а) відсутність працівника на роботі протягом трьох робочих годин робочого часу без поважної причини

1. Тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки становить:

б) 24 календарний дні

1. Тривалість відпустки без збереження заробітної плати становить:

в) 14 календарних днів

1. До обов’язкових умов трудового договору відносяться:

а) заробітна плата;

в) безпека та охорона праці

1. До додаткових умов трудового договору відносяться:

б) угода про нерозголошення комерційних таємниць

в) угода про не конкуренцію

г) стажування

1. Які стягнення можуть застосовуватись до працівника згідно з КЗППУ:

в) догана

г) сувора догана

1. Контракт – це:

в) особливий вид трудового договору

1. Які з перерахованих відомостей не вносяться до трудової книжки:

г) про стажування

д) про прогули